

«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор  
ОАО «Энергосервис»  
Шурунгов Константин Антонович



2014 г.

## **Положение об антикоррупционной политике**

**Элиста**

**2014г.**

## **1. Общее положение**

1.1. Политика противодействия коррупции ОАО «Энергосервис» (далее – Политика) подготовлена в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом открытого акционерного общества «Энергосервис» (далее – Общество) и иными внутренними нормативными документами Общества.

1.2. Политика определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение возможного участия работников и/или контрагентов Общества в коррупционных действиях в соответствии с нормами антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

1.3. Настоящая Политика обязательна к применению и исполнению всеми работниками Общества.

## **2. Цели политики противодействия коррупции**

2.1. Настоящая Политика была разработана в следующих целях:

- обеспечение соответствия деятельности Общества законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- снижение рисков, связанных с возможным нанесением ущерба репутации Общества в связи с возможным вовлечением работников и/или контрагентов Общества в коррупционные действия, в том числе в результате негативного отношения со стороны контрагентов и средств массовой информации;
- снижение правовых рисков в связи с возможным вовлечением работников и/или контрагентов Общества в коррупционные действия, в том числе рисков оспаривания договоров, заключенных в результате неправомерных действий, рисков применения санкций к работникам Общества и Обществу.
- обеспечение соответствия деятельности Общества международным стандартам регулирования вопросов противодействия коррупции (в том числе актам ОЭСР, Конвенции ООН против коррупции, рекомендациям Группы разработки 4 финансовых мер борьбы с отмыванием денег (ФАТФ) в отношении борьбы с подкупом должностных лиц и финансированием терроризма).

## **3. Применимое антикоррупционное законодательство**

3.1. Общество и все его работники должны соблюдать нормы применимого антикоррупционного законодательства, установленные в том числе Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи и/или предложения взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

## **4. Проверка контрагентов**

4.1. Общество прилагает разумные и достаточные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые вовлечены в коррупционную деятельность или в отношении которых у Общества есть достаточные основания полагать, что они вовлечены в коррупционную деятельность. Для этого Общество проводит оценку неприятия коррупции контрагентами Общества, в том числе проверку наличия у них собственных эффективных антикоррупционных процедур, политик и/или их готовность соблюдать требования настоящей Политики, включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать всяческое содействие Обществу в целях предотвращения коррупции. Проверка контрагентов, в том числе страховых посредников, а также иных лиц, имеющих отношение к заключаемым Обществом договорам, производится Обществом в соответствии с процедурами, установленными внутренними нормативными документами Общества.

## **5. Информирование и обучение**

5.1. Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте

в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры в Обществе путем информирования и обучения работников.

## **6. Мониторинг и контроль**

6.1. Общество осуществляет мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, в том числе контролирует их соблюдение, при необходимости пересматривает и совершенствует их, в том числе с учетом изменений в законодательстве Российской Федерации.

## **7. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц**

7.1. Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления указанных выше нарушений в целях минимизации и исключения рисков прямого либо косвенного вовлечения Агентства в коррупционную деятельность.

## **8. Подарки и представительские расходы**

8.1. Подарки и представительские расходы, которые работники Общества от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям либо которые работники Общества, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать следующим критериям:

- быть напрямую связанными с законными целями деятельности Общества, с презентацией или завершением бизнес-проектов, проведением конференций, успешным исполнением контрактов либо с общепринятыми праздниками;
- не представлять собой скрытое вознаграждение, услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения по сделке, выдаче разрешения, лицензии и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной противоправной целью;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики и нормам применимого законодательства;
- не создавать репутационного риска для Общества и его работников в случае раскрытия информации о подарках и представительских расходах.

8.2. Не допускаются подарки от имени Общества, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств в наличной или безналичной форме в любой валюте.

8.3. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой Общества, представляемые на выставках, открытых презентациях, форумах и иных представительских и маркетинговых мероприятиях, в которых официально участвует Общество, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

## **9. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство**

9.1. Общество может принимать решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание благоприятного имиджа Общества. При осуществлении спонсорских и благотворительных программ Общество и его работники должны предпринять все возможные усилия, с тем, чтобы убедиться, что предоставляемая помощь не будет преследовать коррупционные цели, в том числе цели получения преимущества в деятельности Общества.

## **10. Участие в политической деятельности**

10.1. Общество не осуществляет финансирование политических партий, организаций и движений в целях получения коммерческих преимуществ в деятельности Общества.

## **11. Осуществление закупочной деятельности**

11.1. Общество обеспечивает информационную открытость при размещении информации о закупках товаров, работ, услуг для нужд Общества. Общество содействует свободной, добросовестной конкуренции между претендентами и участниками закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества. Общество устанавливает критерии оценки заявок претендентов на участие в закупках, исключая их дискриминацию. Условия и порядок осуществления закупочной деятельности Обществом определяются Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», а также внутренними нормативными документами Общества.

## **12. Ведение учета и отчетности**

12.1. Все финансовые операции, осуществляемые Обществом, должны быть отражены в бухгалтерском учете Общества в соответствии с требованиями полноты и корректности, задокументированы и доступны для проверки. В Обществе назначены должностные лица, несущие персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской и управленческой отчетности в установленные законодательством Российской Федерации сроки. Искажение и фальсификация бухгалтерской отчетности в Обществе строго запрещены.

## **13. Аудит и контроль**

13.1. В Обществе на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной и страховой деятельности, включающий аудит соблюдения требований применимого антикоррупционного законодательства и законодательства, регулирующего вопросы противодействия отмыванию доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма, в том числе посредством выборочных проверок законности осуществляемых операций, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, наличия подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

## **14. Взаимодействие с работниками**

14.1. Общество требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушение.

14.2. Любая деятельность, интересы работников, возникающие вне работы в Обществе, не должны наносить ущерб интересам Общества. Работник Общества обязан сообщить в соответствии с п. 14.3 Политики о возникновении ситуаций, когда его личные интересы потенциально могут привести к конфликту с интересами Общества (в том числе это могут быть ведение собственной коммерческой деятельности, наличие финансовых интересов в сторонней организации, с которой Общество поддерживает деловые отношения, наличие у работника близкого родства или свойства с другим работником Общества).

14.3. Все работники Общества обязаны сообщать о подозрениях в нарушениях применимого антикоррупционного законодательства, а также о ситуациях, которые могут привести к конфликту между интересами работника и интересами Общества, и оказывать помощь при любых расследованиях таких нарушений. О предполагаемом факте коррупции работник должен сообщить своему непосредственному руководителю, а при подозрении в совершении коррупционных действий непосредственным руководителем – следующему за непосредственным руководителем вышестоящему руководителю.

14.4. По каждому обоснованному подозрению и установленному факту коррупции в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами Агентства, проводится проверка и независимое служебное расследование. При этом ответственные для проведения такого расследования назначаются исходя из требования минимизации возможного конфликта интересов.

## **15. Отказ от ответных мер и санкций**

15.1. Общество заявляет, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) по причине того, что он сообщил о предполагаемом факте коррупции либо отказался дать или получить взятку, совершить подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

#### **16. Взаимодействие с компетентными органами**

16.1. В целях эффективного противодействия коррупции Общество в случаях выявления фактов коррупции сообщает компетентным органам о предполагаемом факте коррупции, взаимодействует с компетентными органами, осуществляющими расследование факта коррупции, предоставляет компетентным органам известные Обществу сведения, документы, необходимые для расследования факта коррупции.

#### **17. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее) исполнение Политики**

17.1. Работники Общества независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение применимых к их деятельности принципов и требований настоящей Политики. За совершение коррупционных правонарушений работники Общества, при наличии в их действиях признаков состава административного правонарушения или преступления, несут административную или уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работники Общества, виновные в нарушении требований Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности по инициативе Общества в порядке, установленном внутренними нормативными документами Общества, регламентирующими вопросы дисциплинарной ответственности.

#### **18. Заключительные положения**

Вопросы, не урегулированные Политикой, регулируются законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами Общества.